

## **Переселение безработных в другую местность на новое место жительства и работы**

**Переселение безработных и членов их семей на новое место жительства и работы производится при предоставлении безработным работы в другой местности в целях содействия их занятости, обеспечения нанимателей работниками и осуществляется в пределах Республики Беларусь на добровольных началах.**

Право на оказание содействия в переселении на новое место жительства и работы имеют безработные. Совершеннолетние члены семьи безработного переселяются только с их письменного согласия. Под членами семьи понимаются: супруг, супруга, их несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные (удочеренные), а также близкие родственники супругов, находящиеся на их иждивении и (или) нуждающиеся в уходе (учащиеся, старше 18 лет, осваивающие содержание одного из видов образовательных программ общего среднего образования, инвалиды 1 и 2 группы, лица с особенностями психофизического развития, граждане, достигшие восьмидесятилетнего возраста).

Переселение безработных осуществляется исходя из информации о наличии свободных вакансий с предоставлением жилья, заявленных нанимателями в общереспубликанский банк вакансий.

С согласия безработного, изъявившего желание переселиться на новое место жительства и работы, орган по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации безработного готовит представление о переселении безработного (в двух экземплярах) для дальнейшего трудоустройства, которые направляются в адрес нанимателя для получения согласия о принятии на работу безработного. При положительном решении нанимателем вопроса о трудоустройстве и переселении безработного и членов его семьи орган по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации безработного в течение 5 рабочих дней оформляет договор о переселении безработного и членов его семьи на новое место жительства и работы (далее – договор), который заключается между органом по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации безработного, органом по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя, нанимателем и безработным. Договор вступает в силу с даты подписания его последней стороной и действует в течение одного года со дня начала действия трудового договора (контракта). Переезд и трудоустройство безработного осуществляется в сроки, предусмотренные договором.

Безработным, заключившим договор, органом по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя **производится**

**выплата денежных средств** в размере семикратной величины бюджета прожиточного минимума, утвержденного в установленном законодательством порядке, действующем на дату трудоустройства. Дополнительно производится выплата денежных средств безработным в размере двукратной величины бюджета прожиточного минимума при переселении безработных из городов на новое место жительства и работы в малые, средние городские поселения, в сельскую местность, а также города-спутники.

**Кроме того, безработному могут компенсироваться расходы:**

- на проезд к месту нахождения нанимателя и обратно при проведении личного собеседования с ним (производится управлением по месту регистрации безработного);
- на переезд безработного и членов его семьи при представлении подтверждающих документов: расходы по проезду, перевозке имущества, суточные за время нахождения в пути (производятся управлением по месту нахождения нанимателя).

**Переселение безработного и членов его семьи на новое место жительства и работы по направлению органов по труду, занятости и социальной защите с выплатой денежных средств и возмещением расходов на переезд осуществляется только один раз.**

**Дополнительную информацию можно получить в управлении по труду, занятости и социальной защите Кричевского райисполкома по тел. 8 (02241) 26-982, 26-983.**