**Статья «Запрос характеристики»**

Характеристика - это официальный документ, отражающий профессиональные, деловые и моральные качества работника, сведения о привлечении к дисциплинарной и иной ответственности, отношение к государственным и общественным институтам, иную информацию.

По общему правилу наниматели независимо от формы собственности вправе запрашивать характеристики при приеме работника (кандидата) на работу (ч. 1 п. 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее – Декрет № 5), ч. 3 ст. 26 Трудового кодекса Республики Беларусь), а наниматели - государственные организации (госорганы, иные государственные организации, а также организации с долей госсобственности более 50%) при трудоустройстве нового работника **обязаны** запрашивать его характеристику (ч. 2 п. 11 Декрета № 5).

Наниматели с предыдущих мест работы кандидата обязаны предоставить характеристику в течение **семи календарных дней** со дня получения соответствующего запроса (ч. 1 п. 11 Декрета № 5). Характеристика оформляется согласно утвержденной форме (Приложение к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 14.10.2021 № 585 «О форме характеристики»). Требование о выдаче характеристики по установленной форме и в установленные сроки в случае поступления соответствующего запроса распространяется на **всех нанимателей независимо от форм собственности**.

Из государственной организации необходимо запрашивать характеристику, которая являлась местом работы кандидата в течение предшествующих 5 лет. В случае если в течение этого срока кандидат работал в нескольких государственных организациях, характеристику запрашивают из последней.

Обратите внимание!

Нарушение сроков выдачи характеристик, а также их выдача с недостоверными сведениями признается грубым нарушением трудовых обязанностей (п. 12 Декрета № 5) и ведет к невыполнению требований законодательства и, как следствие, к административной ответственности, предусмотренной частью 6 статьи 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь (размер штрафа от 2 до 20 базовых величин).

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Е.А. Искарёва