**Порядок сокращения продолжительности работы на один час для многодетных родителей и родителей, воспитывающих ребенка-инвалида**

Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты от 11 июня 2014 г. № 34,  дополнена нормами, определяющими порядок сокращения работы (смены) на один час с сохранением заработной платы вместо использования дополнительного свободного от работы дня в неделю.

Основание: изменение части второй статьи 265 Трудового кодекса, предусматривающей  возможность работнику, воспитывающему троих и более детей в возрасте до 16 лет либо ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, вместо дополнительного свободного от работы дня в неделю воспользоваться правом на сокращенную продолжительность работы (смены) на один час с сохранением заработной платы.

Порядок и условия сокращения продолжительности работы (смены) на один час

1. Основные условия:

* воспитание в семье работника троих и более детей в возрасте до 16 лет или воспитание в семье работника ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
* занятость другого родителя в полной семье
* занятость работника в этой рабочей неделе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее установленной в статьях 112 - 114 Трудового Кодекса

 2. Основные подходы

сокращение работы (смены) на один час вместо использования свободного дня в неделю – по согласованию с нанимателем!!!

* сокращение рабочего дня (смены) на один час может производиться в начале или в конце рабочего дня (смены)

Важно знать!

* если у работника воспитывается трое и более детей в возрасте до 16 лети один из них имеет инвалидность  сокращение работы (смены) на один час предоставляется ему по одному из оснований – как многодетному родителю или как родителю, воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
* работникам, выполняющим работу на дому либо вахтовым методом, сокращение работы (смены) на один час не производится
* суммирование и перенос свободных часов при сокращении работы (смены) на один час в целях дальнейшего использования их в совокупности не допускается*.*

При этом по согласованию с нанимателем сокращение работы (смены) на один час может быть перенесено на начало или конец рабочего дня.

3. Оформление сокращенного рабочего дня (смены):

* заявление работника
* в заявлении указывается выбранное время (в начале или в конце рабочего дня (смены)) и период (периоды) календарного года

Важно! Сокращение работы (смены) на один час не производится в ту неделю, в которую работнику предоставляется свободный день в месяц.