ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ: СРОКИ, ПОРЯДОК И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наниматель обязан выдавать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором (ст. 55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)).

При этом выплата заработной платы производится регулярно **в дни**, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но **не реже двух раз в месяц**, если иная периодичность не определена контрактом (ст. 73 ТК).

Зарплату работникам, с которыми заключены контракты, можно выплачивать **не реже одного раза в месяц** (ст. 261-2 ТК).

Помимо периодичности выплаты заработной платы законодательство о труде предусматривает, что заработная плата должна выплачиваться в **определенные** **дни**.

Таким образом, наниматель должен установить в трудовом договоре (контракте) **конкретные дни (день) выплаты заработной платы,**а не период времени, в течение которого должна быть выплачена заработная плата.

Отпускные выплачиваются **не позднее чем за 2 дня** до начала трудового отпуска (ст. 176 ТК). Этот срок определен для всех видов трудового договора.

Если день выплаты зарплаты попадает на выходной день, государственный праздник или праздничный день, то выплатить зарплату надо не позднее последнего рабочего дня **перед** **этим выходным днем, государственным праздником или праздничным днем** (ч. 3 ст. 73 ТК).

При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), выплачиваются **не позднее дня увольнения** (ст. 77 ТК).

В случае задержки выплаты зарплаты на один календарный месяц и более по сравнению с установленным сроком необходимо произвести ее индексацию (ст. 58 ТК).

Юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность
в соответствии с законодательством (ст. 465 ТК).

Руководитель организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности собственником имущества организации или уполномоченным органом (организацией), которые наделены правом заключать трудовой договор с руководителем (ст. 198 ТК).

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, предусмотрена административная ответственность в виде штрафа (п. 3 ст. 10.12 КоАП) в размере от четырех до пятидесяти базовых величин.

Деяния, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, - влекут наложение штрафа в размере от тридцати до ста базовых величин (п. 4 ст. 10.12 КоАП).

Руководитель организации может быть уволен по п. 1-2 ст. 47 ТК за нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы. Решение о его увольнении принимает собственник имущества организации либо уполномоченный им орган. Увольнение по данному основанию не является мерой дисциплинарного взыскания, поэтому оно допускается в любое время при обнаружении нарушения порядка и сроков выплаты заработной платы. Увольнение по п. 1-2 ст. 47 ТК отнесено к дискредитирующим обстоятельствам увольнения (подп. 6.10 п. 6 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5).

Кроме того, руководители организаций несут ответственность за несвоевременную выплату заработной платы. Так, при наличии задолженности по заработной плате руководителям организаций независимо от формы собственности (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций):

- не начисляются и не выплачиваются все виды премий, бонусов и вознаграждений (подп. 2.5 п. 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 08.07.2013 № 597);

**- выплата заработной платы руководителям производится не ранее ее выплаты работникам организаций и в соответствии с процентом (долей) заработной платы, выплаченной работникам (п. 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29).**