ЗАПОЛНЕНИЕ В ФОРМАХ ПУ-3 КОДА ПРИЧИНЫ НАЧИСЛЕНИЯ ВЫПЛАТ НИЖЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С 01.01.2019 форма ПУ-3 дополнена графой "Код причины начисления выплат (дохода), на которые начисляются страховые взносы, ниже уровня месячной минимальной заработной платы, установленного и проиндексированного в соответствии с законодательством". Коды такой причины представлены в приложении 5 к Инструкции о заполнении ДПУ.

**В каких случаях в форме ПУ-3 следует заполнять новую** **графу** **"Код причины начисления выплат (дохода), на которые начисляются страховые взносы, ниже уровня месячной минимальной заработной платы, установленного и проиндексированного в соответствии с законодательством"?**

Данная графа в форме ПУ-3 заполняется в случаях, если общая сумма выплат, указанных в графе "Сумма, рублей, выплат (дохода), на которые начисляются страховые взносы", и пособий, отраженных в графе "Сумма, рублей, пособий по временной нетрудоспособности" менее величины минимальной заработной платы (далее - МЗП), установленной для проверяемого месяца. Код указывается в формах ПУ-3, заполненных на застрахованных лиц по кодам "01" (граждане, работающие на основе трудового договора), "07" (государственные служащие) и "30" (физические лица, являющиеся собственником имущества (участником, членом, учредителем) юридического лица и выполняющие функции его руководителя) (подп. 28.2 Инструкции по формату ДПУ, ч. 4 п. 16 Инструкции о заполнении ДПУ).

**Работнице назначено пособие по беременности и родам в минимальном размере. В связи с этим в периоде отпуска по беременности и родам отражены суммы пособия ниже уровня МЗП. Какой код следует указать в этом случае?**

**В данной ситуации указывается код "14"** (период временной нетрудоспособности). Напомним, что суммы пособия по беременности и родам отражаются в форме ПУ-3 в графе "Сумма, рублей, пособий по временной нетрудоспособности" в месяце, за который они начислены. Период, за который назначено это пособие, обозначается кодом "ПОСОБИЕ" (абз. 3 ч. 1 п. 16 Инструкции о заполнении ДПУ, п. 61 приложения 2 к Инструкции о заполнении ДПУ).

**Как следует поступать, если в месяце имеются две причины начисления выплат ниже уровня МЗП? Например, в марте был объявлен простой и предоставлялся социальный отпуск без сохранения заработной платы.**

В этом случае код указывается по усмотрению работодателя.

**У работника суммированный учет рабочего времени. Учетный период - квартал. Согласно графику работ в феврале работник отработал все запланированное время (100 часов), и ему начислено 200 руб. Какой код указывается в данной ситуации?**

Повторим, что код причины начисления выплат ниже уровня МЗП указывается, если общая сумма выплат, на которые начисляются взносы, и пособий за месяц ниже уровня МЗП. При этом не имеет значения, за какое количество рабочих часов причитаются эти выплаты.

Поскольку в данном случае начисление выплат ниже размера МЗП за месяц связано с продолжительностью рабочего времени данного работника, целесообразно указать код "02".

**Работник принят на работу 29 марта. За один полный рабочий день (8 часов) заработок составил 50 руб. Требование о минимальной оплате труда с учетом отработанного времени соблюдено. Требуется ли в данном случае указывать код "03" (неполное рабочее время в связи с приемом (увольнением))?**

**Да, следует.**

Если в связи с приемом на работу работник отработал месяц не полностью и начисленные ему выплаты оказалась менее величины МЗП, установленной за данный месяц, то такой ситуации соответствует код "03".

**Работник лишен премии за нарушение трудовой дисциплины. Начисленный оклад ниже МЗП. Какой код следует указать в** **форме ПУ-3****?**

**Следует указать код "06".**

Трудовая дисциплина - обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей (ст. 193 ТК). Если начисленная зарплата за месяц ниже уровня МЗП по причине нарушения трудовой дисциплины, в форме ПУ-3 указывается код "06" (невыполнение установленных обязанностей работника, в т.ч. норм труда).

**Работник принят на работу на 0,5 ставки (неполный рабочий день). В связи с этим начисленная сумма зарплаты ниже величины МЗП за месяц. Какой код соответствует данной причине начисления зарплаты ниже МЗП?**

**Данной причине соответствует код "02"**.

При приеме на работу по совместительству наниматель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (п. 3 ч. 2 ст. 289 ТК). Если по этой причине начисленные выплаты за месяц ниже величины МЗП, указывается код "02" (неполное рабочее время (день, неделя) по соглашению между работником и нанимателем).

**Работник не полностью отработал месяц в связи с временной нетрудоспособностью. В связи с тем что работник не имел права на пособие, листок нетрудоспособности не оплачен. По этой причине начисления за месяц оказались менее величины МЗП. Каким кодом можно обозначить данную причину, можно ли указать код "14"?**

Заполнение кода "14" предполагает одновременное отражение в форме ПУ-3 суммы начисленного пособия, поэтому указанный код в данной ситуации не применяется.

В настоящее время для данной причины код не предусмотрен. Исходя из того что в данном месяце рабочее время отработано не полностью, рекомендуется указывать код "02".